

# Política de Desenvolvimento de Pessoas do IFSP

**Setor Responsável:** Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal (CDP-DGP).

## ORIENTAÇÕES GERAIS

A Política de Desenvolvimento de Pessoas do IFSP, constante na Portaria Normativa RET nº 12, de 07 de julho de 2021, passou a vigorar em 1º de setembro de 2021, em consonância com o Plano de Desenvolvimento Institucional do IFSP e em conformidade com a Lei 8.112/90, Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/2021 e demais atos legais que as norteiam. A política atual, trata das normas e critérios para Capacitação e Qualificação dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação e Docentes do IFSP

A capacitação é o processo permanente e deliberado de aprendizagem, que utiliza ações de treinamento e aperfeiçoamento, com o propósito de contribuir para o desenvolvimento de competências institucionais, por meio do desenvolvimento de competências individuais;

A qualificação é processo de aprendizagem baseado em ações de educação formal, por meio do qual o servidor adquire conhecimentos e habilidades, tendo em vista o planejamento institucional e o desenvolvimento do servidor na carreira.

Ressalta-se que não fará jus à Capacitação e/ou Qualificação o servidor que estiver com qualquer impedimento, em gozo de outra licença e/ou afastamento.

### Principais características da atual política:

Emissão de Portaria específica afastamento qualificação, licença capacitação e capacitação interna e externa;

A concessão de licença capacitação para realização de cursos de língua estrangeira só poderá ser autorizada para cursos presenciais ou intercâmbio no exterior;

Para que o servidor participe de processo seletivo para usufruto de afastamentos e/ou Licenças, deverá, obrigatoriamente, apresentar o currículo SouGov atualizado (antigo banco de talentos), bem como haver o alinhamento da necessidade de capacitação ou qualificação junto ao PDP (Plano de Desenvolvimento de Pessoas) vigente.

Interstício de 2 (dois) anos para usufruir do afastamento para qualificação, conforme Art.96-A da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quando o servidor tiver usufruído de licença capacitação ou parcela de licença capacitação.

Deverá ser observado o Interstício de 60 dias entre:

I - licenças para capacitação (parcelas do mesmo quinquênio ou, ainda, de quinquênios diferentes);

II - licença para capacitação ou parcela de licença para capacitação e treinamento regularmente instituído\*, e vice-versa;

IV - participações em programas de treinamento regularmente instituído\*; e

V - licença para capacitação ou parcela de licença para capacitação ou treinamento regularmente instituído e pós-graduação ou estudo no exterior

\*Compreende-se por treinamento regularmente instituído a realização de cursos, congressos, fóruns e afins com a dispensa do dia de trabalho.

As concessões simultâneas de licença capacitação não devem ultrapassar os 5% dos servidores em exercício no IFSP.

## **ATENDIMENTO**

**Setor responsável: Coordenadoria de Desenvolvimento de Pessoal - CDP**

### **Afastamento para qualificação:**

Setor SUAP: AFAST- DDP

E-mail: [afastamento.cdp@ifsp.edu.br](mailto:afastamento.cdp@ifsp.edu.br)

### **Licença capacitação e Capacitações externas/ internas**

Setor SUAP: CAPAC- DGP

[Email:capacitacao.cdp@ifsp.edu.br](mailto:capacitacao.cdp@ifsp.edu.br)

## **FUNDAMENTAÇÃO LEGAL**

- Lei 8.112/1990
- Decreto nº 9.991/2019
- Portaria Normativa Ret nº 12/2021 - PDP

- Portaria Normativa Ret nº 13/2021 - afastamentos docente
- Portaria Normativa Ret nº 14/2021 - afastamentos TAE
- Portaria Normativa Ret nº 69/2022 -retifica\_13/2021
- Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21/ 2021
- Ofício-Circular nº 40-2019-GAB-SETEC-SETEC-MEC

## **Fundamentação legal**

Revision #1

Created 6 September 2023 18:20:01 by Aparecida Simao de Araujo

Updated 24 September 2024 07:28:01 by Aparecida Simao de Araujo